

Angajamentul managementului privind Politica in domeniul Responsabilitatii Sociale

HIGH TECH CLIMA S.A., in conformitate cu standardul SA 8000:2014 privind Sistemul de Management al Responsabilitatii Sociale, isi asuma prin Politica in domeniul Responsabilitatii Sociale urmatoarele:

- a) **conformarea legala** – respectarea legislatiei nationale si a altor reglementari la care organizatia subscrie, a standardelor din domeniu, a prevederilor cuprinse in conventiile ILO si cele ale Natiunilor Unite.
- b) **libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva** – respectarea drepturilor personalului de a participa la negociere colectiva .
- c) **interzicerea discriminarii** – nu sunt tolerate discriminări la angajare, remunerație, accesul la instruire, promovare, incetarea relatiilor de munca sau pensionare pe motive de sex, varsta, religie, rasa, casta, provenienta sociala, dizabilitate, origine etnica si nationala, nationalitate, apartenenta ca membru in organizatii ale angajatilor, inclusiv sindicate, afilierea politica, orientare sexuala sau alte caracteristici de ordin personal.
- d) **respectarea drepturilor salariale** – societatea se asigura ca salariile si beneficiile sunt detaliate cu claritate pentru angajatii sai, iar atribuirea acestora se realizeaza in conformitate cu legislatia aplicabila .
- e) **respectarea programului de lucru** – societatea respecta legislatia in vigoare si standardele aplicabile referitoare la programul de lucru .
- f) **sanatatea si siguranta la locul de munca** – este documentat si implementat in cadrul HIGH TECH CLIMA S.A. sistemul de management al sanatatii si securitatii muncii conform SR ISO 45001:2023 si a legislatiei in vigoare aplicabile, sunt stabilite proceduri cu privire la sanatatea si siguranta muncii.
- g) **interzicerea exploatarei minorilor** – in cadrul HIGH TECH CLIMA S.A. este interzis folosirea muncii copiilor, in conformitate cu definitiile din conventiile ILO, ale Natiunilor Unite si din legislatia nationala aplicabila. Sunt interzise conditiile de munca asemanatoare sclaviei sau cele care sunt daunatoare penru sanatatea minorului. Sunt protejate drepturile tinerilor incadrati in munca. Societatea nu incadreaza in munca minori.
- h) **interzicerea muncii forțate si a masurilor disciplinare** – sunt interzise toate formele de munca fortata, precum perceperea de depozite sau retinerea documentelor de identitate ale angajatilor la inceperea perioadei de angajare, deoarece aceste forme incalca drepturile umane de baza. Este interzisa utilizarea pedepselor corporale, mentale sau corectia mentala sau fizica si abuzul verbal.

High Tech Clima S.A | Member of Elevion Group

Sos.Berceni Nr.11, Popesti Leordeni, jud.Ilfov – Romania, cod postal 077160

RC: J2009000632231 CUI RO16645925

tel: +(40) 212.550.320 fax: +(40) 212.550.321 e-mail : office@climat.ro



În scopul îndeplinirii angajamentelor asumate, conducerea HIGH TECH CLIMA S.A. a decis menținerea și îmbunătățirea continuă a unui Sistem de Management al Responsabilității Sociale, adecvat domeniului nostru de activitate și scopului societății.

Orice nelămurire referitoare la conținutul și interpretarea acestei Politici pot fi adresate Responsabilului cu Sistemul de Management al Responsabilității Sociale, la adresa de email:

- neconformitate_HTC@climat.ro

Prezentul Angajament se aplica tuturor angajatilor HTC. Politica este revizuita ori de cate ori este necesar și intra în vigoare, după aprobare, începând cu data comunicării ei către angajații HTC.

**APROBAT,
PRESEDINTE DIRECTORAT**

Ionut Catalin Carvaci

Data 04.03.2026



High Tech Clima S.A | Member of Elevion Group

Sos.Berceni Nr.11, Popesti Leordeni, jud.Ifov – Romania, cod postal 077160

RC: J2009000632231 CUI RO16645925

tel: +(40) 212.550.320 fax: +(40) 212.550.321 e-mail : office@climat.ro

